

Empleabilidad de Trabajadores con Discapacidad

Martín Arregui - Dirección de Promoción para la Inclusión Laboral



V Encuentro Federal de Calidad y Formación

06 de junio de 2019

Martín Arregui



**Director de Promoción para la Inclusión Laboral
del Ministerio de Producción y Trabajo de la
Nación Argentina.**

**La Dirección tiene a cargo la Coordinación de
Empleabilidad de Trabajadores con Discapacidad
en el Ministerio de Producción y Trabajo.**



Territorialidad

Ministerio de Producción y Trabajo
44 Gerencias de Empleo y Capacitación Laboral
650 Oficinas de Empleo/PROMOVER 450 OE

**Ventanilla
en territorio**

Capacitaciones

Empleabilidad

Inserción laboral

Beneficiarios

**Poblaciones
vulnerables**

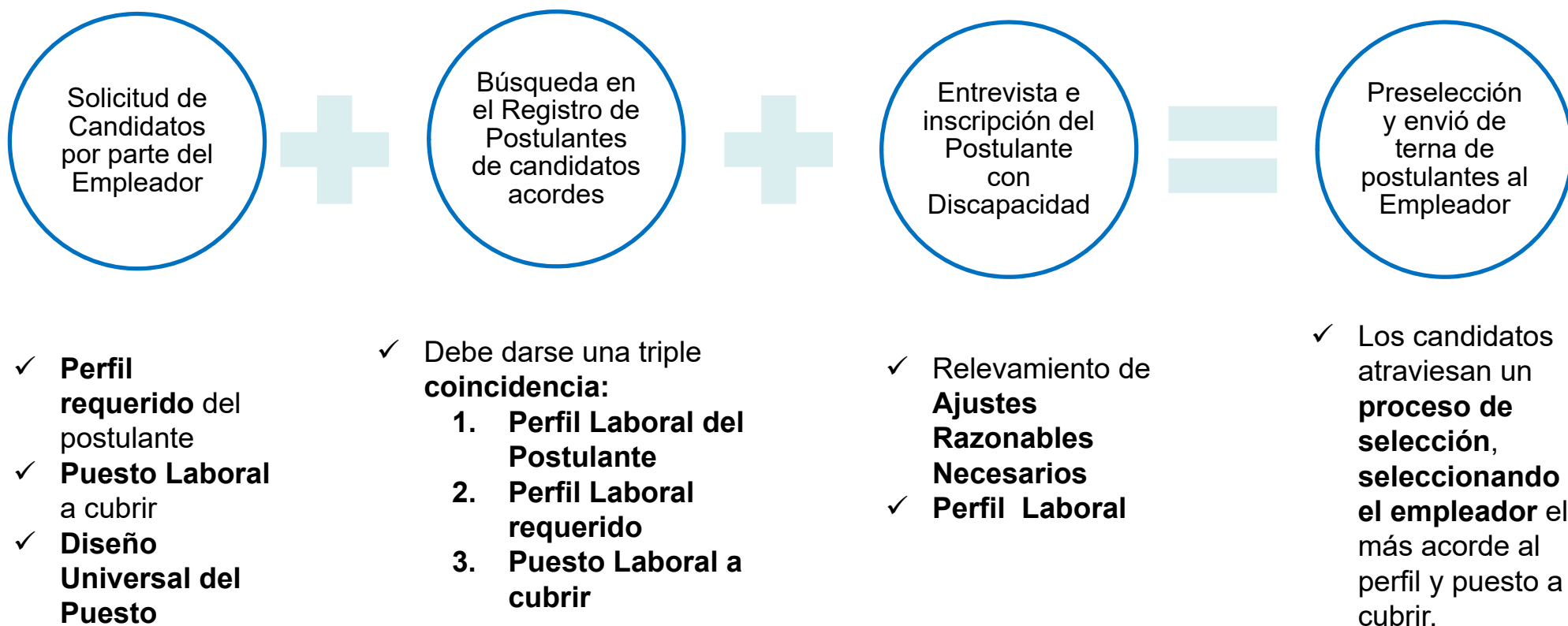


Programas para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad

- **Programa Promover la Igualdad de Oportunidades de Empleo**
 - ✓ Línea 1: Actividades asociativas de interés comunitario (Psico-sociales, mentales, intelectuales o cognitivas)
 - ✓ Línea 2
 - ✓ Programa Empleo Independiente - PEI
 - ✓ Programa Especial de Formación Técnica y Asistencia
 - ✓ Programa Entrenamiento para el Trabajo - EPT
 - ✓ Programa de Inserción Laboral - PIL
 - ✓ Crédito Fiscal: Deducción del 100% de los ajustes razonables



INTERMEDIACIÓN LABORAL





D. Promoción Inclusión Laboral

Beneficiarios Programas de Discapacidad del MPyT 2018

EPT

Acciones de Entrenamiento para el Trabajo: 10.982 participantes

PIL

Programa de Inserción Laboral: 406 Trabajadores contratados en relación de dependencia

PEI

Programa de Empleo Independiente: 362 emprendedores recibieron subsidio financiero, como capital inicial.

Cursos de formación y otros programas de la S.E

6.000 PcD, recibieron cursos de formación u otros programas de la Secretaria de Empleo.

TPP

Asistencia a integrantes de los Talleres Protegidos de Producción. 6.600 trabajadores recibieron el incentivo.

Personas con Discapacidad atendidos por el MPyT: 25.000 trabajadores desocupados.



Por qué incorporar a una PcD

Rompiendo el paradigma

Desconocimiento sobre la temática

Apertura: Contactar una empresa con PcD

Preconcepto acerca de la capacidad y aptitud de las PcD

Toma de Conciencia, realizar entrevistas

Dificultades en los procesos de selección

Perfiles laborales acordes a la realidad

Miedo a no poder desvincularlo

Una PcD tiene los mismos derechos y OBLIGACIONES

Desconexión entre la oferta y la demanda laboral competitiva

Dónde busco PcD y cómo se enteran las PcD de la búsqueda

Cultura organizacional poco inclusiva

Decisión real de incorporar PcD

MUCHAS GRACIAS

**Martín Arregui - Dirección de
Promoción para la Inclusión Laboral**



direcciondiscapacidad@trabajo.gob.ar